

PLANUL DE INTEGRITATE
pentru implementarea, la nivelul SCAI ORADEA,
în perioada 2022-2025, a Strategiei naționale anticorupție

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Correspondența cu SNA
1	2	3	4	5	6	7	8	9
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL								
Obiectiv specific 1.1	Implementarea măsurilor de integritate la nivel național							Obiectiv specific 1.1
Măsura 1.1.1	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Site SCAI ORADEA spital.oradea@mai.gov.ro	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	SCAI ORADEA	Buget MAI	Anual	Măsura 1.1.3
Măsura 1.1.2	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018.	Registru riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Aplicația MARC Indicatorii statistici ai DGA	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	SCAI ORADEA	Buget MAI	Anual	Măsura 1.1.4
Măsura 1.1.3	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora.	Nr. de incidente identificate Rapoarte întocmite Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Site DGA	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Structurile MAI	Buget MAI	Anual	Măsura 1.1.5
Măsura 1.1.4	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare	Minute ale platformelor Adrese de înaintare a	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere	SCAI ORADEA	Buget MAI	Permanent	Măsura 1.1.6

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Correspondența cu SNA
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei.	Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	documentelor Rapoarte de evaluare a misiunilor	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare				
Măsura 1.1.5	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare a publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității.	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA) Nr. de accesări ale portalului	Portal SNA	Funcționarea deficitară a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	DGA, cu sprijinul structurilor MAI	Buget MAI	Permanent	Măsura 1.1.7
Măsura 1.1.6	Îmbunătățirea criteriilor de selecție, promovare și/sau recompensare a persoanelor aflate în funcții publice, prin consolidarea garanțiilor de integritate, luând în calcul inclusiv abaterile de la normele etice.	Analiza legislației realizată Propuneri legislative sau de alt tip elaborate pe baza concluziilor analizei	Evidențele DGMRU	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	DGMRU, cu sprijinul structurilor MAI	Buget MAI	2023	Măsura 1.1.9
Măsura 1.1.7	Creșterea gradului de conștientizare anticorupție în rândul personalului MAI prin activități de informare și instruire anticorupție, precum și prin intermediul unor publicații, ghiduri, buletine documentare și de informare sau alte materiale cu caracter informativ.	Nr. activități de informare anticorupție Nr. personal participant la activitățile de informare anticorupție Nr. activități de instruire anticorupție Nr. personal participant la activitățile de instruire anticorupție Nr. și tipul materialelor cu caracter informativ	Evidențele DGA și ale structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Gestionarea deficitară, de către consilierii pentru integritate, a evidenței personalului participant la astfel de activități Interesul scăzut pentru elaborarea unor materiale de specialitate	DGA, cu sprijinul structurilor MAI	Buget DGA	Anual	
Măsura 1.1.8	Testarea integrității profesionale a personalului MAI	Nr. de teste efectuate Nr. de persoane testate	Evidențele DGA	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	DGA	Buget DGA	Anual	
Măsura 1.1.9	Consolidarea parteneriatului inter-instituțional și intensificarea preocupărilor privind conceperea unor idei de proiecte care să răspundă problematicei privitoare la fenomenul de corupție existent la nivelul MAI	Nr. proiecte finanțate privind fenomenul de corupție Nr. entități partenere	Evidențele DGA	Nealocarea resurselor financiare necesare	DGA	Buget DGA	Anual	

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Correspondența cu SNA
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Măsura 1.1.10	Reducerea dezechilibrelor privind coeficienții de ierarhizare și salarizare ai personalului MAI, respectiv corelarea privind remunerarea muncii prestate cu riscurile profesionale, volumul de activitate și vulnerabilitățile specifice	Nr. indicatori, categorii de funcții cu privire la care au fost formulate propuneri/adoptate decizii de îmbunătățire a coeficienților de ierarhizare/salarizare la nivelul structurilor MAI	Evidențele structurilor MAI	Lipsă resurse financiare Lipsa interesului structurilor MAI de a întreprinde demersuri Imposibilitatea/dificultatea de a realiza demersuri de implementare, în condițiile în care modificarea coeficienților de ierarhizare presupune și emiterea de acte normative de nivel superior cu majorări ale cheltuielilor de personal altele decât cele deja stabilite prin reglementările în vigoare	DGMRU, în colaborare cu structurile MAI	Buget MAI	2025, cu raportare anuală	
Obiectiv specific 1.2	Îmbunătățirea cooperării internaționale în domeniul integrității							Obiectiv specific 1.2
Măsura 1.2.1	Promovarea unui rol activ al României în cadrul inițiativelor regionale și internaționale anticorupție	Nr. de evenimente și proiecte prin intermediul cărora s-a promovat rolul activ al RO Nr. și tipul de activități desfășurate	Evidențele structurilor MAI	Caracterul formal al implicării Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea RO Neimplementarea recomandărilor internaționale adresate RO Comunicarea incompletă sau tardivă a răspunsurilor la solicitările transmise de organizații internaționale	Structurile MAI cu responsabilități și atribuții în cooperarea internațională privind prevenirea și combaterea fenomenului corupției	Buget MAI	Permanent	Măsura 1.2.1
Măsura 1.2.2	Îmbunătățirea schimbului de informații și cooperării cu autoritățile și structurile similare din alte state, organismele și agențiile internaționale în vederea promovării integrității la nivelul MAI.	Nr. de seturi de date/documente conținând informații ce fac obiectul schimbului Nr. de noi demersuri inițiate cu autoritățile și structurile similare din alte state, organismele și agențiile internaționale în vederea promovării integrității	Evidențele structurilor MAI	Caracterul formal al implicării Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea RO	Structurile MAI cu responsabilități și atribuții în cooperarea internațională privind prevenirea și combaterea	Buget MAI	Permanent	Măsura 1.2.2

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Correspondența cu SNA
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					fenomenului corupției			
Măsura 1.2.3	Creșterea gradului de utilizare a instrumentelor prevăzute în documentele adoptate la nivel regional sau internațional care vizează cooperarea internațională în prevenirea și combaterea fenomenului corupției.	Nr. de instrumente utilizate Nr. de demersuri ce implică aspecte de cooperare internațională JIT inițiate privind legăturile dintre crimă organizată și corupție Activități desfășurate cu sprijinul EUROPOL Operațiuni desfășurate în cadrul EMPACT	Evidențele structurilor MAI	Caracterul formal al utilizării instrumentelor Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea RO	Structurile MAI cu responsabilități și atribuții în cooperarea internațională privind prevenirea și combaterea fenomenului corupției	Buget MAI	Permanent	Măsura 1.2.3
OBIECTIV GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR								
Măsura 2.1.1	Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și a angajaților MAI, cu accent pe drepturile acestora în relația cu structurile ministerului și impactul corupției asupra serviciilor publice.	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție Rezultatele participanților înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	Evidențele DGA	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	DGA	Buget DGA	Permanent	Măsura 2.1.1
Măsura 2.1.2	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din MAI, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în MAI și asigurarea stabilității funcției publice.	Nr. structurilor MAI care au realizat evaluarea personalului Nr. angajaților MAI evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere	Evidențele structurilor MAI	Evaluarea formală a angajaților MAI Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	DGMRU, cu sprijinul structurilor MAI	Buget MAI	Permanent	Măsura 2.1.2

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Correspondența cu SNA
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tipul măsurilor luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare						
Măsura 2.1.3	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personalul MAI.	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Evidențele structurilor MAI	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Structurile MAI	Buget MAI	Permanent	Măsura 2.1.3
Măsura 2.1.4	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, de la nivelul MAI, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media, podcast, SMS)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.)	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	DGA, cu sprijinul structurilor MAI	Buget MAI	2022-2025	Măsura 2.1.4
Măsura 2.1.5	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații MAI.	Nr. de servicii publice digitalizate	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Structurile MAI, cu sprijinul DGCTI	Buget MAI	Permanent	Măsura 2.1.5
Măsura 2.1.6	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice oferite de MAI.	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice Nr. de servicii publice furnizate urmare a procedurilor de obținere cu celeritate	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproporționate	Structurile MAI furnizoare de servicii publice	Buget MAI	2022	Măsura 2.1.6

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Correspondența cu SNA
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		sau în regim de urgență						
Măsura 2.1.7	Evaluarea ex-post a politicilor publice, elaborate la nivelul MAI, din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice.	Nr. analize ex-post privind performanța politicilor publice Nr. de măsuri de remediere luate urmare a analizelor ex-post	Evidențele structurilor MAI	Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli	Structurile MAI care gestionează documentele de politici publice	Buget MAI	Permanent	Măsura 2.1.7
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI								
Obiectiv specific 3.1	Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective							Obiectiv specific 3.1
Măsura 3.1.1	Asigurarea aplicării efective și unitare, în toate structurile MAI, a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii.	Nr. de raportări Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor Nr. de instituții în care există persoane/compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii Nr. de situații de represalii la locul de muncă Nr. de plângeri depuse în instanță	Evidențele structurilor MAI	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Structurile MAI	Buget MAI	Permanent	Măsura 3.1.3
Obiectiv specific 3.2	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							Obiectiv specific 3.3

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Correspondența cu SNA
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Măsura 3.2.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul MAI.	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Evidențele DAPI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea structurilor MAI	DAPI	Buget MAI	O dată la doi ani	Măsura 3.3.1
Măsura 3.2.2	Îmbunătățirea mecanismului de identificare și evaluare a riscurilor de corupție la nivelul structurilor MAI, prin diversificarea surselor de informații utilizate, astfel încât să se constituie într-un instrument consolidat de identificare a tendințelor privind evoluția fenomenului de corupție, inclusiv prin utilizarea aplicației MARC.	Reevaluarea procesului de management al riscurilor de corupție Mentenanța aplicației informatice MARC Gradul de utilizare a aplicației MARC	Metodologie/procedură de management al riscurilor de corupție revizuită Aplicația informatică MARC	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului Dificultăți tehnice Utilizarea improprie/dificilă a aplicațiilor dezvoltate/utilizate	Structurile MAI	Buget MAI	Permanent	Măsura 3.3.4
Măsura 3.2.3	Dezvoltarea componentei de studiu al fenomenului de corupție, ca fundament al adoptării deciziilor privind prevenirea corupției și înlăturare a vulnerabilităților la corupție specifice structurilor MAI	Nr. de proiecte de cercetare inițiate/studii realizate Nr. decizii în materia prevenirii corupției adoptate	Evidențele DGA Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea structurilor MAI	DGA, cu sprijinul structurilor MAI	Buget MAI	Permanent	
Măsura 3.2.4	Îmbunătățirea mecanismelor de monitorizare și responsabilizare a conducerii structurilor MAI privind implementarea standardelor de integritate și/sau a măsurilor de reacție la incidentele de integritate	Instituirea/actualizarea unui mecanism de evaluare Nr. misiuni de evaluare realizate la nivelul structurilor MAI	Evidențele DGA Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea structurilor MAI	DGA, cu sprijinul structurilor MAI	Buget MAI	Permanent	
OBIECTIV GENERAL 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE								
Obiectiv specific 4.1	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul de învățământ al MAI							Obiectiv specific 4.2
Măsura 4.1.1	Consolidarea publicării standardizate a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea academică de la nivelul unităților sistemului de învățământ din MAI (publicare centralizată/agregată).	Raport anual privind activitatea de cercetare, academică și financiară întocmit și publicat Profilul Google academic al fiecărui cadru didactic Nr. declarații de avere și de interese publicate de persoanele cu funcții de conducere și control din cadrul unităților de învățământ din MAI Cuantumurile veniturilor și cheltuielilor	Site-urile instituțiilor de învățământ din MAI	Opacitatea instituțiilor de învățământ Lipsa profilului Google academic Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Instituțiile de învățământ din MAI	Buget MAI	Permanent	Măsura 4.2.3

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Correspondența cu SNA
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		publicate Nr. execuții bugetare publicate Nr. contracte publice publicate Bunuri și servicii achiziționate Suma anuală a sponsorizărilor primite publicată						
Măsura 4.1.2	Organizarea de cursuri de etică și integritate, cu accent pe cele destinate cadrelor didactice din MAI care predau cursuri de etică și integritate, și punerea accentului pe aspecte de etică.	Nr. de cursuri organizate Feedback al grupului țintă	Evidențele instituțiilor de învățământ din MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru organizarea cursurilor	Instituțiile de învățământ din MAI	Buget MAI	Permanent	Măsura 4.2.9
Măsura 4.1.3	Utilizarea de softuri anti-plagiat atât pentru evaluările majore (lucrări de licență, disertație, teze de doctorat etc.) din învățământul superior, cât și pentru evaluările curente din cadrul programelor de studii (de exemplu, eseuri).	Reglementarea obligativității utilizării de softuri anti-plagiat atât pentru evaluările majore (lucrări de licență, disertație, teze de doctorat etc.) din învățământul superior, cât și pentru evaluările curente din cadrul programelor de studii (de exemplu, eseuri)	Evidențele APAIC	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru utilizarea acestora	Academia de poliție „Alexandru Ioan Cuza”	Buget APAIC	Permanent	Măsura 4.2.10
Obiectiv specific 4.2	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice în MAI							Obiectiv specific 4.4
Măsura 4.2.1	Încurajarea utilizării unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice efectuate la nivelul structurilor MAI.	Nr. solicitări formulate de societatea civilă pentru implicarea în monitorizarea integrității achizițiilor publice efectuate la nivelul structurilor MAI Nr. solicitări acceptate	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Opacitatea structurilor MAI	Structurile MAI	Buget MAI	Anual	Măsura 4.4.6
Măsura 4.2.2	Realizarea, la nivelul ordonatorului principal de credite, a unor specificații tehnice standardizate, pentru cele mai uzuale categorii de bunuri.	Nr. specificații tehnice standardizate elaborate și aprobate	Evidențele DGL și DGCTI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru utilizarea acestora	DGL și DGCTI, cu sprijinul structurilor MAI	Buget MAI	2024	
Măsura 4.2.3	Creșterea nivelului de pregătire profesională a personalului implicat în derularea achizițiilor publice la nivelul MAI.	Nr. de cursuri/sesiuni de pregătire profesională în domeniul achizițiilor publice Nr. personalului implicat în derularea achizițiilor publice care a participat la cursurile/sesiunile de pregătire	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru organizarea cursurilor/sesiunilor	Structurile MAI	Buget MAI	Permanent	

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Correspondența cu SNA
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		profesională în domeniul achizițiilor publice		Lipsa de interes pentru participarea la cursuri/sesiuni				
Obiectiv specific 4.3	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri							Obiectiv specific 4.5
Măsura 4.3.1	Aplicarea standardelor aferente open contracting data (date deschise privind contractele de achiziții publice, în diferite etape ale procesului de contractare).	Nr. seturi de date publicate Instituții și autorități publice care au aplicat standardul OCDS	Evidențele structurilor MAI	Neimplementarea OCSD de către instituțiile publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Structurile MAI	Buget MAI	2022	Măsura 4.5.8
Obiectiv specific 4.4	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător							Obiectiv specific 4.8
Măsura 4.4.1	Colaborarea cu PÎCCJ, CSM, INM și ME în vederea dezvoltării unei curriculum pentru formarea profesională a practicienilor implicați în prevenirea și combaterea criminalității de mediu, care să includă aspecte privind prevenirea și combaterea faptelor de corupție asociate (Recomandare 8. GENVAL - ar trebui să ofere mai multe oportunități de formare pentru practicienii implicați în depistarea și/sau combaterea infracțiunilor împotriva mediului (de exemplu poliția, autoritățile vamale, procurori și judecători)	Grup de lucru constituit/platforma de colaborare Curriculum dezvoltat Nr. de sesiuni de formare profesională a practicienilor organizate Nr. de practicieni care au beneficiat de formare Feedback din partea acestora cu privire la utilitatea sesiunilor de formare	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neaplicarea curriculumului dezvoltat	Poliția Română, cu sprijinul DGMRU și DGA	Buget MAI	2022-2023	Măsura 4.8.3.
Obiectiv specific 4.5	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul resurselor umane							
Măsura 4.5.1	Analiza oportunității și, după caz, pilotarea utilizării unei baze de date cu subiecte, inclusiv spețe, pe baza bibliografiei selectivă, specifică domeniului de activitate și funcției aferente, și a unei aplicații informatice care să selecteze aleatoriu, în funcție de criteriile urmărite, variantele de subiecte pentru concursurile organizate la nivelul MAI.	Analiză efectuată Bază de date creată, dacă este cazul	Evidențele DGMRU	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Dinamica modificărilor legislative	DGMRU, cu sprijinul structurilor MAI	Buget MAI	2024	
Măsura	Crearea și utilizarea unui instrument sau a	Instrument dezvoltat și utilizat	Evidențele Centrului de	Nealocarea resurselor	Centrul de	Buget	2025	

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Correspondența cu SNA
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.5.2	unei metode de identificare a tendinței indivizilor de a manifesta comportamente lipsite de etică, bazat/ă pe trăsăturile de personalitate/profilul psihologic.		Psihosociologie al MAI	umane și financiare necesare	Psihosociologie al MAI, cu sprijinul DGA	MAI		
Măsura 4.5.3	Modificarea/adaptarea/dezvoltarea mecanismului prin care este realizată cunoașterea personalului, cu sprijinul structurii de specialitate care asigură protecția personalului.	Mecanism dezvoltat	Evidențele DGMRU	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	DGMRU și DGPI, cu sprijinul structurilor MAI	Buget MAI	2025	
Măsura 4.5.4	Asigurarea formării consilierilor de etică pe tematică dedicată eticii și integrității în MAI.	Nr. sesiuni de formare dedicate consilierilor de etică Nr. de participanți	Evidențele DGMRU	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes a beneficiarilor	DGMRU, cu sprijinul DGA	Buget MAI		
Măsura 4.5.5	Atragerea unor specialiști din afara MAI și a unor reprezentanți ai unor ONG-uri cu preocupări în domeniul prevenirii corupției în programele de formare dedicate consilierilor de etică.	Nr. de ONG-uri atrase Nr. de reprezentanți ai ONG-urilor care au participat la programele de formare	Evidențele DGMRU	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes a reprezentanților ONG-urilor	DGMRU	Buget MAI		
Măsura 4.5.6	Analiza oportunității de modificare a normelor din statutele profesionale care prevăd repunerea în toate drepturile a polițistului/cadrului militar din MAI față de care s-a dispus „renunțarea la aplicarea pedepsei” sau „amânarea aplicării pedepsei”. În corelație, analiza oportunității de modificare și completare a statutelor prin introducerea unor norme care să prevadă posibilitatea menținerii în activitate a polițistului/cadrului militar din MAI, după o analiză a persoanei competente să dispună cu privire la gestionarea raporturilor de serviciu.	Analiză efectuată Propunere de modificare a cadrului normativ, dacă este cazul	Evidențele DGMRU	Lipsa interesului sau opoziția conducerii structurilor MAI	DGMRU, cu sprijinul structurilor MAI	Buget MAI	2023	
Obiectiv specific 4.6	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție specifice structurilor MAI							
Măsura 4.6.1	Consolidarea dotării structurilor MAI, care desfășoară activități operative și/sau intră în contact cu publicul, cu camere de corp pentru personalul aflat în serviciu.	Nr. de camere de corp achiziționate	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Structurile MAI	Buget MAI	Permanent	
Măsura	Consolidarea mijloacelor tehnice utilizate pentru automatizarea fluxului de constatare a	Inițierea cadrului normativ sau, după	Evidențele Poliției Române	Nealocarea resurselor umane și financiare	Poliția Română	Buget Poliția	2024	

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Correspondența cu SNA
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.6.2	contravențiilor/ infracțiunilor, în parteneriat cu alte autorități cu responsabilități în domeniu, de exemplu: recunoașterea automată a numerelor de înmatriculare, verificarea și implementarea automată în bazele de date proprii sau ale altor instituții cu privire la vehicul ori conducătorul vehiculului, precum și posibilitatea de a tipări procesul-verbal de constatare pe timpul desfășurării misiunii.	caz, adoptarea/actualizarea procedurilor necesare utilizării sistemelor automatizate		necesare		Română		
Măsura 4.6.3	Instituirea și/sau, după caz, actualizarea mecanismelor de păstrare/verificare/monitorizare a înregistrărilor audio-video din timpul serviciului, inclusiv prin utilizarea soluțiilor informatice automatizate.	Dispoziție/procedură/metodologie etc. elaborată și/sau, după caz, actualizată Rapoarte de verificare Soluție informatică testată și implementată	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Structurile MAI	Buget MAI	2025	
Măsura 4.6.4	Pregătirea profesională a factorilor de conducere și a ofițerilor coordonatori ai structurilor de poliție rutieră și ordine publică, axată pe înțelegerea conceptelor de risc de corupție și a măsurilor de prevenire/control a/al riscurilor de corupție.	Nr. de sesiuni/convocări de pregătire profesională organizate Nr. de participanți la sesiuni/convocări de pregătire profesională organizate	Evidențele Poliției Române	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Poliția Română, cu sprijinul DGA	Buget Poliția Română	Anual	
Măsura 4.6.5	Demersuri pentru asigurarea/amenajarea spațiilor destinate acordării dreptului de primi bunuri, respectiv pentru dotarea personalului centrelor de reținere și arestare preventivă cu dispozitive de tip RAPISCAN.	Nr. demersuri inițiate	Evidențele Poliției Române	Nealocarea resurselor financiare necesare	Poliția Română	Buget Poliția Română	2023	
Măsura 4.6.6	Revizuirea cadrului legal privind utilizarea camerelor de corp de către polițiștii de frontieră pe timpul desfășurării serviciului.	Act normativ la nivel de lege/dispoziție/procedură/metodologie etc. elaborat/elaborată și adoptat/aprobat/aprobată	Evidențele Poliției de Frontieră Română	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Reticența autorităților din statele vecine în realizarea acestor activități	Poliția de Frontieră Română	Buget Poliția de Frontieră Română	2023	
Măsura 4.6.7	Efectuarea de controale inopinate împreună cu autoritățile similare din statele vecine.	Mecanism de cooperare dezvoltat Nr. de acțiuni de control realizate	Evidențele Poliției de Frontieră Română	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Reticența autorităților din statele vecine în realizarea acestor activități	Poliția de Frontieră Română	Buget Poliția de Frontieră Română	Permanent	

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Correspondența cu SNA
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Măsura 4.6.8	Realizarea, din oficiu, de analize periodice privind legalitatea prelucrării datelor cu caracter personal în bazele de date disponibile la nivelul structurilor.	Nr. de analize realizate	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane necesare	Structurile MAI	Buget MAI	Anual	
Măsura 4.6.9	Creșterea numărului de controale inopinate cu privire la modul de transpunere în practică a modalității de gestionare și păstrare a informațiilor clasificate.	Nr. de controale inopinate	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane necesare	Structurile MAI	Buget MAI	Anual	
Măsura 4.6.10	Prioritizarea acțiunilor de control prin creșterea ponderii acestora în zone expuse la corupție.	Nr. de controale realizate în 2022 în zone expuse la corupție, raportat la numărul total Nr. de controale realizate în 2025 în zone expuse la corupție, raportat la numărul total Nr. de evaluări realizate privind expunerea la corupție a structurilor MAI	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Analize insuficient documentate	Structurile MAI	Buget MAI	2025	
Măsura 4.6.11	Valorificarea rezultatelor activităților structurilor de control intern prin sesizarea organelor judiciare competente.	Nr. controale realizate Nr. de sesizări transmise organelor judiciare	Evidențele structurilor MAI	Resurse umane insuficient pregătite din punct de vedere profesional	Structurile MAI	Buget MAI	Anual	
Măsura 4.6.12	Realizarea unei evidențe actualizate a operatorilor economici și instituțiilor publice care au obligația asigurării măsurilor de prevenire a incendiilor.	Evidență națională actualizată elaborată	Evidențele IGSU	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	IGSU	Buget IGSU	2023	
Măsura 4.6.13	Dezvoltarea și implementarea unui sistem electronic de soluționare a cererilor pe linia de înmatriculării, radierii sau autorizării de circulație provizorie, preschimbări permise precum și alte operațiuni care pot fi realizate de la distanță, precum și trecerea la schimburi de date/documente prin mijloace electronice între autoritățile publice din domeniul de competență.	Sistem electronic funcțional	Evidențele DGPCÎ	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	DGPCÎ	Buget DGPCÎ	2025	
Măsura 4.6.14	Inițierea demersurilor pentru modificarea legislației care prevede posibilitatea achitării unor taxe în numerar la ghișeu în vederea eliminării acestei opțiuni, astfel încât lucrătorii SPCRPCIV să nu mai gestioneze sume de bani în numerar.	Proiect de act normativ elaborat și promovat pe circuitul de aprobare	Evidențele DGPCÎ și DGJ	Nealocarea resurselor umane necesare	DGPCÎ și DGJ	Buget MAI	2024	

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Correspondența cu SNA
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Măsura 4.6.15	Montarea unor porți/sisteme de detectare a metalelor la intrarea în sala de examinare la proba teoretică.	Nr. de porți/sisteme de detectare a metalelor achiziționate și montate	Evidențele Instituției Prefectului și DGPCÎ	Nealocarea resurselor financiare necesare	Instituția Prefectului, cu sprijinul DGPCÎ	Buget MAI	2024	
Măsura 4.6.16	Efectuarea demersului necesar pentru montarea unor filtre de confidențialitate pe monitoarele echipamentelor utilizate în evaluarea teoretică pentru obținerea permisului de conducere.	Demers efectuat de către DGPCÎ Nr. echipamentelor utilizate pentru evaluarea teoretică Nr. echipamentelor la care s-au montat filtre de confidențialitate	Evidențele Instituției Prefectului și DGPCÎ	Nealocarea resurselor financiare necesare	Instituția Prefectului, cu sprijinul DGPCÎ	Buget MAI	2023	
Măsura 4.6.17	Verificarea modului în care se efectuează monitorizarea înregistrărilor realizate de camerele de supraveghere utilizate în procesul de examinare a candidaților pentru obținerea permisului de conducere de către șeful serviciului public comunitar sau personalul desemnat pentru această activitate.	Nr. de verificări realizate	Evidențele Instituției Prefectului și DGPCÎ	Nealocarea resurselor umane necesare	Instituția Prefectului, cu sprijinul DGPCÎ	Buget MAI	Permanent	
Măsura 4.6.18	Verificarea lunară, prin sondaj, a cel puțin unei înregistrări a probei practice și teoretice a fiecărui examinator, de către șeful serviciului public comunitar.	Procedură adoptată/actualizată Nr. de verificări efectuate	Evidențele Instituției Prefectului și DGPCÎ	Nealocarea resurselor umane necesare	Instituția Prefectului, cu sprijinul DGPCÎ	Buget MAI	Permanent, începând cu 2023	
Măsura 4.6.19	Verificarea trimestrială, prin sondaj, a cel puțin unei înregistrări a probei practice de la fiecare serviciu public comunitar, de către polițiști din Serviciul Regim Permise de Conducere și Examinări, din cadrul DGPCÎ.	Procedură adoptată/actualizată Nr. de verificări efectuate	Evidențele DGPCÎ	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	DGPCÎ	Buget DGPCÎ	Permanent, începând cu 2023	
Măsura 4.6.20	Inițierea demersurilor necesare în vederea modificării prevederilor art. 23 alin. 9 ¹ din O.U.G. nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și, ulterior, a actelor normative subsecvente, în sensul înregistrării audio și video a modului de desfășurare a probei teoretice.	Proiect de act normativ elaborat și promovat pe circuitul de aprobare	Evidențele DGPCÎ și DGJ	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	DGPCÎ și DGJ	Buget MAI	2024	
Obiectiv general 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE								
Obiectiv specific 5.1	Continuarea progreselor înregistrate în investigarea cu imparțialitate și în soluționarea de către instanțe a faptelor de mare corupție și la nivel local							Obiectiv specific 5.1
Măsura	Creșterea capacității Poliției Române și	Nr. polițiști specializați	Evidențele Poliției	Nealocarea resurselor	Poliția Română	Buget	Permanent	Măsura 5.1.11

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Correspondența cu SNA
1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.1.1	Direcției Generale Anticorupție pentru documentarea, investigarea și cercetarea penală a faptelor de corupție conform competențelor, prin specializarea personalului și asigurarea resurselor materiale și financiare necesare.	Nr. echipamente specifice achiziționate	Române și Direcției Generale Anticorupție	umane și financiare necesare	și DGA	MAI		
Măsura 5.1.2	Dezvoltarea capacității operaționale a structurilor Poliției Române și Direcției Generale Anticorupție care desfășoară activități privind protecția martorilor, constatarea infracțiunilor flagrante, folosirea investigatorilor sub acoperire, colaboratorilor ori informatorilor, respectiv care utilizează metode speciale de supraveghere sau cercetare prevăzute de lege, în cazul infracțiunilor de corupție.	Nr. de sisteme tehnice achiziționate Nr. de modificări structurale operate Nr. de posturi încadrate Nr. de polițiști specializați	Evidențele Poliției Române și Direcției Generale Anticorupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Poliția Română și DGA	Buget MAI	Permanent	Măsura 5.1.12
Măsura 5.1.3	Dotarea tehnică și asigurarea resurselor financiare și umane necesare cadrului operațional privind prevenirea și combaterea corupției.	Numărul procedurilor de achiziție publică de echipamente tehnice pentru desfășurarea activităților de prevenire și combatere a corupției Valoarea anuală a achizițiilor publice de echipamente tehnice pentru desfășurarea activităților de prevenire și combatere a corupției	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Poliția Română și DGA	Buget MAI	2025	Măsura 5.1.13
Obiectiv specific 5.2	Prevenirea și combaterea corupției, ca facilitator al activității grupurilor de criminalitate organizată							Obiectiv specific 5.3
Măsura 5.2.1	Efficientizarea regimului de protecție a personalului implicat în activități de prevenire și combatere a corupției, cu accent pe angajații MAI care desfășoară activități în legătură cu grupurile de criminalitate organizată.	Nr. de sesizări privind presupuse tentative de corupere și/sau intimidare	Evidențele structurilor MAI	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Structurile MAI	Buget MAI	Permanent	Măsura 5.3.2
Măsura 5.2.2	Consolidarea capacității organelor de urmărire penală de a identifica situațiile în care grupurile de criminalitate organizată beneficiază de sprijin din partea unor angajați MAI.	Nr. cursuri de formare profesională Nr. bune practici prezentate Nr. angajaților MAI alocați pentru identificarea unora astfel de situații Nr. mecanisme folosite în identificare	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes a grupului țintă	Structurile MAI	Buget MAI	Permanent	Măsura 5.3.3
Măsura	Dezvoltarea unui mecanism care să	Mecanism dezvoltat	Evidențele structurilor	Nealocarea resurselor	Structurile MAI	Buget	2025	Măsura 5.3.4

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Correspondența cu SNA
1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.2.3	declanșeze alerte în situația în care sistemele informatice ale agențiilor de aplicare a legii sunt interogate în vederea obținerii ilegale de informații operative.	Nr. alerte declanșate	MAI	umane și financiare necesare Neutilizarea mecanismului dezvoltat		MAI		
Măsura 5.2.4	Analiza și, după caz, revizuirea cadrului legislativ de funcționare a DGA în vederea alinierii la exigențele de politică penală generală și pentru adaptarea capacității operaționale la tendința și dinamica fenomenului de corupție.	Analiză efectuată Propunere de modificare a cadrului normativ, dacă este cazul	Evidențele DGA	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	DGA	Buget DGA	2023	Măsura 5.3.5
Obiectiv specific 5.3	Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale:							Obiectiv specific 5.4
Măsura 5.3.1	Consolidarea capacității structurilor de control din MAI de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate.	Resurse umane suplimentare alocate Nr. controale realizate Nr. recomandări implementate	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nerealizarea de controale Neaplicarea recomandărilor formulate	Structurile MAI	Buget MAI	Permanent	Măsura 5.4.2.

ABREVIERI:

APAIC – Academia de poliție „Alexandru Ioan Cuza”

CSM – Consiliul Superior al Magistraturii

DAPI – Direcția Audit Public Intern

DGA – Direcția Generală Anticorupție

DGCTI – Direcția Generală pentru Comunicații și Tehnologia Informației

DGJ – Direcția Generală Juridică

DGL – Direcția Generală Logistică

DGMRU – Direcția Generală Management Resurse Umane

DGPI – Direcția Generală de Protecție Internă

DGPCÎ – Direcția Generală Permise de Conducere și Înmatriculări

EUROPOL – Agenția Uniunii Europene pentru Cooperare în Materie de Aplicare a Legii

EMPACT – European Multidisciplinary Platform Against Criminal Threats

GENVAL – Grupul de lucru privind chestiuni generale, inclusiv evaluare

HG – Hotărârea Guvernului

INM – Institutul Național al Magistraturii

IGSU – Inspectoratul General pentru Situații de Urgență

MAI – Ministerul Afacerilor Interne

MARC – Managementul Asistat al Riscurilor de Corupție

ME - Ministerul Economiei

MMAP – Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor

OCDS – Standard de date pentru contracte deschise (Open Contracting Data Standard)

ONG – Organizație Non-Guvernamentală

PÎCCIJ – Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție

RO – România

SNA – Strategia Națională Anticorupție