

**PLANUL DE INTEGRITATE
pentru implementarea, la nivelul SCAI ORADEA,
în perioada 2022-2025, a Strategiei naționale anticorupție**

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Correspondența cu SNA
1	2	3	4	5	6	7	8	9
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL								
Implementarea măsurilor de integritate la nivelul spitalului								
Obiectiv specific 1.1								
Măsura 1.1.1	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Site SCAI ORADEA https://dm.mai.gov.ro/scai	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Consilier de integritate	Buget SCAI Oradea	Annual	Măsura 1.1.3
Măsura 1.1.2	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018.	Registru riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Indicatorii statisticii ai DGA	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Consilier de integritate	Buget SCAI Oradea	Annual	Măsura 1.1.4
Măsura 1.1.3	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora.	Nr. de incidente identificate Raport întocmit Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Site DGA	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Consilier de integritate	Buget SCAI Oradea	Annual	Măsura 1.1.5
Măsura 1.1.4	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la	Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în	Adrese de înaintare a documentelor	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere	Consilier de integritate	Buget SCAI	Permanent	Măsura 1.1.6

	activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei.	strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor	Portal SNA	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Oradea		
Măsura 1.1.5	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare a publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității.	Nr. de accesări ale portalului	Evidențele DGMURU	Funcționarea deficitară a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	Buget SCAI Oradea	Permanent	Măsura 1.1.7
Măsura 1.1.6	Îmbunătățirea criteriilor de selecție, promovare și/sau recompensare a persoanelor aflate în funcții publice, prin consolidarea garanțiilor de integritate, luând în calcul inclusiv abaterile de la normele etice.	Analiza legislației realizată Propuneri legislative sau de alt tip elaborate pe baza concluziilor analizei		Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Buget SCAI Oradea	Anual	Măsura 1.1.9
Măsura 1.1.7	Creșterea gradului de conștientizare anticorupție în rândul personalului MAI prin activități de informare și instruire anticorupție, precum și prin intermediul unor publicații, ghiduri, buletine documentare și de informare sau alte materiale cu caracter informativ.	Nr. activități de informare anticorupție Nr. personal participant la activitățile de informare anticorupție Nr. activități de instruire anticorupție Nr. personal participant la activitățile de instruire anticorupție Nr. și tipul materialelor cu caracter informativ	Evidențele DGA și ale structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Gestionarea deficitară, de către consilierii pentru integritate, a evidenței personalului participant la astfel de activități Interesul scăzut pentru elaborarea unor materiale de specialitate	Buget SCAI Oradea	Anual	
OBIECTIV GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
Măsura 2.1.2	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din MAI, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în MAI și asigurarea stabilității funcției publice.	Nr. angajaților MAI evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tipul măsurilor luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evidențele structurilor MAI	Evaluarea formală a angajaților MAI Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Buget SCAI Oradea	Permanent	Măsura 2.1.2
Măsura	Asigurarea unei protecții efective a	Nr. sesizări referitoare la incidente de	Evidențele DGA și ale	Neaplicarea efectivă a	Buget	Permanent	Măsura 2.1.3

2.1.3	cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personalul MAI.	integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	structurilor MAI	măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	integritate	SCAI Oradea	
Măsura 2.1.4	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, de la nivelul MAI, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media, podcast, SMS)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.) Nr. de servicii publice digitalizate	Evidențele DGA și ale structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Consilierul de integritate	Buget SCAI Oradea	Permanent Măsura 2.1.4
Măsura 2.1.5	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații MAI.	Nr. de servicii publice digitalizate	Evidențele DGA și ale structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	C.T.I. Consilierul de integritate	Buget SCAI Oradea	Permanent Măsura 2.1.5
Măsura 2.1.6	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice oferite de MAI.	Nr. proceduri transparente privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice Nr. de servicii publice furnizate urmare a procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	Site SCAI Oradea	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproporționate	Director medical C.T.I.	Buget SCAI Oradea	2022 Măsura 2.1.6
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI							
Obiectiv specific 3.1	Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistentelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
Măsura 3.1.1	Asigurarea aplicării efective și unitare, în toate structurile MAI, a legislației de	Nr. de raportări Nr. de proceduri interne	Evidențele DGA și ale structurilor MAI	Lipsa interesului personalului /conducerii	Consilierul de integritate	Buget SCAI	Permanent Măsura 3.1.3

	transpunere a Directivei 2019/1937 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii.	armonizate/elaborate conform prevederilor legislative Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii Nr. de situații de represalii la locul de muncă Nr. de plângeri depuse în instanță	Metodologie/procedură de management al riscurilor de corupție revizuită Aplicația informatică MARC	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului Dificultăți tehnice Utilizarea improprie/dificilă a aplicațiilor dezvoltate/utilizate	Consilierul de integritate	Buget SCAI Oradea	Oradea	instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare		Obiectiv specific 3.3
Obiectiv specific 3.2	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale									
Măsura 3.2.2	Îmbunătățirea mecanismului de identificare și evaluare a riscurilor de corupție la nivelul structurilor MAI, prin diversificarea surselor de informații utilizate, astfel încât să se constituie într-un instrument consolidat de identificare a tendințelor privind evoluția fenomenului de corupție, inclusiv prin utilizarea aplicației MARC.	Reevaluarea procesului de management al riscurilor de corupție Gradul de utilizare a aplicației MARC	Evidențele DGA Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea structurilor MAI	SJA Bihor Consilierul de integritate	Buget SCAI Oradea	Permanent	Măsura 3.3.4		
Măsura 3.2.3	Dezvoltarea componentei de studiu al fenomenului de corupție, ca fundament al adoptării deciziilor privind prevenirea corupției și înlăturare a vulnerabilităților la corupție adoptate corupție specifice structurilor MAI	Nr. de proiecte de cercetare inițiate/studii realizate Nr. decizii în materia prevenirii corupției adoptate	Evidențele DGA Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea structurilor MAI	SJA Bihor Consilierul de integritate	Buget SCAI Oradea	Permanent			
Măsura 3.2.4	Îmbunătățirea mecanismelor de monitorizare și responsabilizare a conducerii structurilor MAI privind implementarea standardelor de integritate și/sau a măsurilor de reacție la incidentele de integritate	Instituirea/actualizarea unui mecanism de evaluare Nr. misiuni de evaluare realizate la nivelul SCAI Oradea	Evidențele DGA Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea structurilor MAI	Consilierul de integritate	Buget SCAI Oradea	Permanent			
Obiectiv specific 4.2	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice în MAI									
Măsura 4.2.3	Creșterea nivelului de pregătire profesională a personalului implicat în derularea achizițiilor publice la nivelul MAI.	Nr. de cursuri/sesiuni de pregătire profesională în domeniul achizițiilor publice Nr. personalului implicat în derularea achizițiilor publice care a participat la cursurile/sesiunile de pregătire	Evidențele SCAI Oradea	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru organizarea cursurilor/sesiunilor	SCAI Oradea	Buget SCAI Oradea	Permanent			Obiectiv specific 4.4

		profesională în domeniul achizițiilor publice	Evidențele SCAl Oradea și SEAP	Neimplementarea OCSD de către instituțiile publice	SCAl Oradea	Buget SCAl Oradea	2022	Obiectiv specific 4.5
Obiectiv specific 4.3	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri							
Măsura 4.3.1	Aplicarea standardelor aferente open contracting data (date deschise privind contractele de achiziții publice, în diferite etape ale procesului de contractare).	Nr. seturi de date publicate	Evidențele SCAl Oradea și SEAP	Neimplementarea OCSD de către instituțiile publice	SCAl Oradea	Buget SCAl Oradea	2022	Măsura 4.5.8
Obiectiv specific 4.5	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul resurselor umane							
Măsura 4.5.3	Modificarea/adaptarea/dezvoltarea mecanismului prin care este realizată cunoașterea personalului, cu sprijinul structurii de specialitate care asigură protecția personalului.	Mecanism dezvoltat	Evidențele SCAl Oradea	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Biroul Resurse Umane Consilier de integritate	Buget SCAl Oradea	2025	
Obiectiv specific 4.6	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție specifice structurilor MAI							
Măsura 4.6.8	Realizarea, din oficiu, de analize periodice privind legalitatea prelucrării datelor cu caracter personal în bazele de date disponibile la nivelul structurilor.	Nr. de analize realizate	Evidențele SCAl Oradea	Nealocarea resurselor umane necesare	Biroul Resurse Umane Consilier de Integritate	Buget SCAl Oradea	Anual	
Măsura 4.6.9	Creșterea numărului de controale inopinate cu privire la modul de transpunere în practică a modalității de gestionare și păstrare a informațiilor clasificate.	Nr. de controale inopinate	Evidențele SCAl Oradea	Nealocarea resurselor umane necesare	Structura de securitate	Buget SCAl Oradea	Anual	
Măsura 4.6.10	Prioritizarea acțiunilor de control prin creșterea ponderii acestora în zone expuse la corupție.	Nr. de controale realizate în zone expuse la corupție, raportat la numărul total	Evidențele SCAl Oradea	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	SJA Bihor Consilier de Integritate	Buget SCAl Oradea	Permanent	
Măsura 4.6.11	Valorificarea rezultatelor activităților structurilor de control intern prin sesizarea organelor judiciare competente.	Nr. controale realizate Nr. de sesizări transmise organelor judiciare	Evidențele SCAl Oradea	Resurse umane insuficient pregătite din punct de vedere profesional	Consilierul de Integritate	Buget SCAl Oradea	Anual	
Obiectiv specific 5.3	Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale:							
								Obiectiv specific 5.4

Măsura 5.3.1	Consolidarea capacității structurilor de control din MAI de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicat pe cele ce vizează aspecte de integritate.	Resurse umane suplimentare alocate Nr. controale realizate Nr. recomandări implementate	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nerealizarea de controale Neaplicarea recomandărilor formulate	Consilierul de Integritate	Buget SCAI Oradea	Permanent	Măsura 5.4.2.
-----------------	---	---	--------------------------------	---	----------------------------	-------------------------	-----------	---------------

ABREVIERI:

- APAIC – Academia de poliție „Alexandru Ioan Cuza”
- CSM – Consiliul Superior al Magistraturii
- DAPI – Direcția Audit Public Intern
- DGA – Direcția Generală Anticorupție
- DGCTI – Direcția Generală pentru Comunicații și Tehnologia Informației
- DGJ – Direcția Generală Juridică
- DGL – Direcția Generală Logistică
- DGMRU – Direcția Generală Management Resurse Umane
- DGPI – Direcția Generală de Protecție Internă
- DGPCJ – Direcția Generală Permise de Conducere și Înmatriculări
- EUROPOL – Agenția Uniunii Europene pentru Cooperare în Materie de Aplicare a Legii
- EMPACT – European Multidisciplinary Platform Against Criminal Threats
- GENVAL – Grupul de lucru privind chestiuni generale, inclusiv evaluare
- HG – Hotărârea Guvernului

INM – Institutul Național al Magistraturii
IGSU – Inspectoratul General pentru Situații de Urgență
MAI – Ministerul Afacerilor Interne
MARC – Managementul Asistat al Riscurilor de Corupție
ME - Ministerul Economiei
MMAP – Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor
OCDS – Standard de date pentru contracte deschise (Open Contracting Data Standard)
ONG – Organizație Non-Guvernamentală
PCCIJ – Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție
RO – România
SNA – Strategia Națională Anticorupție