

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
DIRECȚIA MEDICALĂ



CENTRUL MEDICAL DE DIAGNOSTIC
ȘI TRATAMENT AMBULATORIU
PLOIEȘTI

NESECRET
Exemplar UNIC

Nr. 1524/2013
din 28.02.2013

A P R O B

DIRECTOR
AL CENTRULUI MEDICAL DE
DIAGNOSTIC ȘI TRATAMENT
AMBULATORIU PLOIEȘTI
Comisia de etică medic



Dr. PEELCAȘ Maria

COMPLETARE

LA

REGULAMENTUL DE ORDINE INTERIOARĂ AL
CENTRULUI MEDICAL DE DIAGNOSTIC ȘI TRATAMENT AMBULATORIU
PLOIEȘTI

În temeiul **Legii nr. 202 din 19 aprilie 2002** (republicată) *privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați*, cu modificările și completările ulterioare, și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, aprobate prin **Hotărârea Guvernului nr. 262 din 24 aprilie 2019**,

Regulamentul de Ordine Interioară al Centrului Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu Ploiești înregistrat cu nr. 1.202.515 din 31.03.2020, se completează după cum urmează:

După alineatul (1) al art. 121 din Capitolul IX - Abaterile disciplinare, se introduc două noi alineate (1¹) și (1²), cu următoarele prevederi:

(1¹) Prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora.

(1²) Constituie sancțiuni disciplinare pentru angajații unității care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, definite astfel:

- discriminare directă - situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă.

- discriminare indirectă - situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare.

- hărțuire - situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor.

- hărțuire sexuală - situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor.

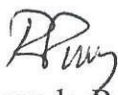
- hărțuire psihologică - orice comportament necorespunzător care are loc într-o perioadă, este repetitiv sau sistematic și implică un comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intenționate și care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizică ori psihologică a unei persoane.

- discriminare bazată pe criteriul de sex - orice comportament nedorit, definit drept hărțuire sau hărțuire sexuală, având ca scop sau efect:

- a) de a crea la locul de muncă o atmosferă de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru persoana afectată;
- b) de a influența negativ situația persoanei angajate în ceea ce privește promovarea profesională, remunerația sau veniturile de orice natură ori accesul la formarea și perfecționarea profesională, în cazul refuzului acesteia de a accepta un comportament nedorit, ce ține de viața sexuală.

(i) DIRECTOR ADJUNCT

Comisar-șef de poliție



PINTILESCU Smaranda-Roxana

DIRECTOR ADJUNCT

Comisar-șef de poliție



NECULAIȚĂ Oana-Iuliana

CONTABIL ȘEF

Comisar-șef de poliție



PĂTRAȘCU Liviana

ȘEF SERVICIU

SERVICIUL LOGISTIC

Comisar de poliție



DOBROMIR Daniel-Mihail

COMPARTIMENT RESURSE UMANE

Ofițer specialist I

Comisar-șef de poliție



ZAMFIRA Florentina